

# Güven Oluşturma

## Güçlü Liderlik Güvenle Başlar

### Güveni kazanmak zor, kaybetmek kolaydır.

Başarılı ve sağlıklı iş ortamlarının temelinde güven vardır. İş ilişkileri güvene dayalı olduğunda, şirketler iletişimin iyileştiğini, daha fazla inovasyon yapıldığını ve de toplam gelirlerin arttığını görürler.

Güven sarsıldığında ise iş ortamı adeta zehirli hale gelir. Stres artar, gruplaşmalar olur, moral ve verimlilik düşer, iş birliği azalır. Çalışanlar, takım arkadaşlarına ve liderlerine güvenmezlerse potansiyellerini ortaya koyamazlar. Maliyeti yüksek bir çalışan devri ile karşılaşabilirsiniz.

Blanchard olarak, kurumdaki güven meselelerini sezip ele almanın zor olduğunu biliyoruz. Bu nedenle ödüllü güven uzmanlarımız; öğrenmesi, hatırlaması ve iş yerinde uygulaması kolay dört adımlı bir program geliştirdiler. **Güven Oluşturma** programımız; adanmışlığı, yaratıcılığı ve kuruma bağlılığı artırmak için nasıl güven oluşturulacağını öğretir.

### Sonuçlar



Performansı  
İyileştirin



Yıldız Yetenekleri  
Elde Tutun



Yaratıcılığı ve İnovasyonu  
Artırın



İş Birliği  
Yaratın

## Öğrenme Hedefleri

- Güvenin Elementleri çerçevesini anlamak.
- İlişkilerdeki güven açıklarını teşhis etmek.
- Nasıl güven oluşturup tamir edileceğini öğrenmek.
- Güvenle ilgili zorlu görüşmeleri gerçekleştirmek.

### Güvenin Elementleri



**YETKİN**  
Yeterlilik Gösterir



**İNANILIR**  
Doğru ve Dürüst Davranır



**İLGİLİ**  
Başkalarına Önem Verir



**SAĞLAM**  
Verdiği Sözlerin Arkasında Durur

Güven oluşturan davranışları güçlendirmeye odaklanan bir çerçeve.

**Kurumunuzda Güven Oluşturmak için Kanıtlanmış Formül**  
Eğitimden sonra katılımcılar; güven oluşturan veya sarsan davranışların etkilerini anlayacaktır. Kurum içinde güven hakkında konuşmak için ortak dile sahip olacaksınız. Böylece çalışanlarınız yardım isterken daha rahat hissedecekler ve problemler daha hızla çözülebilecek. Güven Oluşturma ile ortaklık hissi artacak, çalışanlarınız ve kurumunuzun başarılarına imza atacağı pozitif bir iş ortamı kurulacak.

### İhtiyaçlarınızı Karşılamanın Esnek Seçenekleri

**Yüz yüze Sınıf İçi** Derinlemesine Öğrenme • İşle İlgili Kullanma • Uygulama • Eylem Planlama

**Eğitmen Tarafından Verilen Sınıf İçi Eğitim:** Yarım Gün

**Uzaktan Canlı** Derinlemesine Öğrenme • İşle İlgili Kullanma • Uygulama • Eylem Planlama

**Eğitmen Tarafından Verilen Uzaktan Canlı Eğitim:** Hazırlık çalışması ve iki oturum

**Çevrimiçi** Farkındalık • İşle İlgili Kullanma • Performans Desteği

**Güven Oluşturma Kısa Çevrimiçi Eğitim:** 35-dakikalık, kişinin hızını kendi belirlediği esnek e-öğrenme modülü

**Dijital Kaynaklar:** İhtiyaç durumunda başvuru niteliğinde kullanılacak mikro aktiviteler (videolar, kaynaklar, araçlar)

### Kimler Katılmalı?

- Üst Düzey Liderler
- Yöneticiler
- Takım Liderleri
- Kendisine Bağlı Çalışanı Olmayan Bireyler

Bizimle iletişime geçin:



blanchard.com.tr  
+90 212 274 88 48

**blanchard.**